

Flujos laborales

La diversidad cultural, económica y ecológica que guarda la frontera sur de México permite a las poblaciones fronterizas mantener vínculos estrechos con sus contrapartes en Guatemala y Belice. Existen regiones en las entidades fronterizas que forman parte de áreas binacionales con Guatemala o Belice; tal es el caso del Soconusco, en el estado de Chiapas, cuya dinámica está anclada a una tradición antigua, que ha llegado a conformar un mercado laboral binacional de cuya existencia depende la producción agrícola del Soconusco.

Entre Chiapas y Guatemala se ha conformado un *área binacional de regiones fronterizas*, integrada por el sur-occidente de Guatemala, y el Soconusco y la Sierra Madre de Chiapas. Esta área binacional cuenta con dos ciudades nodales: Tapachula en la costa del Soconusco y Quetzaltenango en el altiplano guatemalteco. Ambas ciudades son principalmente cen-

de Guatemala



tros de comercio y servicios con una amplia zona de influencia. Adicionalmente, otras ciudades de menor tamaño integran un sistema de ciudades pequeñas y pueblos. Esta área binacional, en la que predomina aún el patrón primario exportador de desarrollo capitalista (sector de la economía dedicado a la agricultura y la ganadería), resultó ser por muchas décadas del siglo XX la más dinámica de las regiones en la frontera de México con Guatemala y con Belice.

En cuanto a la migración temporal, Chiapas ha sido la principal entidad receptora de trabajadores estacionales procedentes de Guatemala. Sin embargo, en los últimos años estos migrantes han diversificado los tipos de trabajo donde se emplean. Además de las actividades agrícolas y el servicio doméstico, también laboran en distintas ramas del sector terciario, como el comercio y los servicios, empleos que se ubican especialmente en las localidades urbanas de la región fronteriza. Con los resultados de la En-

cuesta sobre Migración en la Frontera Guatemala-México (EMIFGUAMEX) es posible avanzar en los esfuerzos por cuantificar y caracterizar el flujo de migrantes guatemaltecos que cruzan la frontera con la intención de trabajar en el estado de Chiapas.

Características de los trabajadores guatemaltecos

De las principales características sociodemográficas de los trabajadores guatemaltecos,¹ se puede señalar que este flujo está compuesto mayoritariamente por hombres. De cada cinco migrantes, cuatro son varones y una es mujer (78% eran hombres en 2004 y 73% en 2007). Esta migración temporal la integra sobre todo población

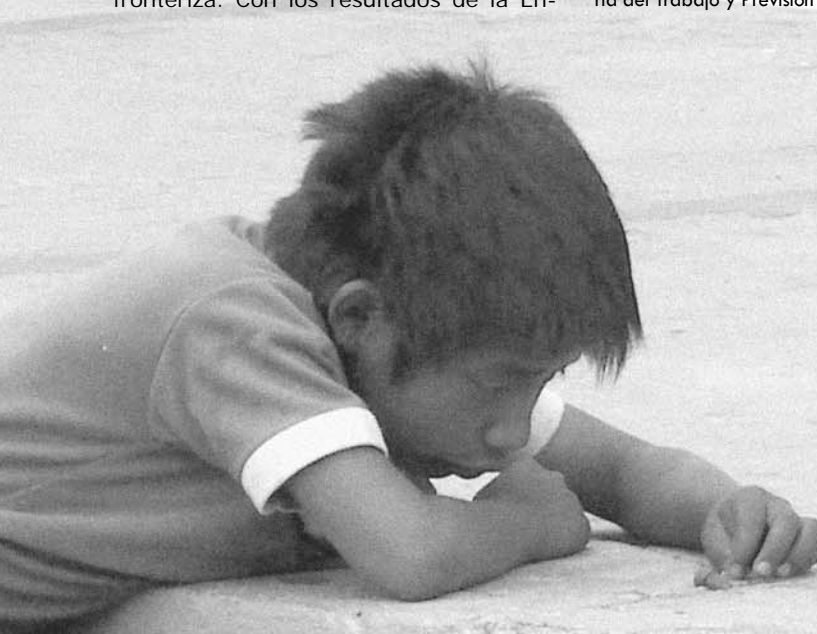
¹ El periodo de análisis va de 2004 a 2007 y los datos están tomados de: INM, CONAPO, COLEF, SRE y STPS (2009), Encuesta sobre Migración en la Frontera Guatemala-México, 2007. Serie histórica 2004-2007, México, Instituto Nacional de Migración/ Consejo Nacional de Población/ El Colegio de la Frontera Norte/ Secretaría de Relaciones Exteriores/ Secretaría del Trabajo y Previsión Social.

joven. Cerca de la mitad (50.7% en 2004 y 50.3% en 2007) de los migrantes tiene menos de 30 años. Asimismo, alrededor de 10% habla alguna lengua indígena. Aproximadamente la cuarta parte (30.9% en 2004 y 21.6% en 2007) de los trabajadores guatemaltecos no sabe leer ni escribir. De la misma manera, una proporción semejante (32% en 2004 y 22% en 2007) no cuenta con escolaridad.

Respecto al estado civil, alrededor de 60% de los migrantes guatemaltecos se declara *unido* (casado o en unión libre) y el restante 40% se encuentra *no unido* (soltero, separado, viudo y divorciado). De acuerdo con la relación de parentesco que los migrantes tienen en su hogar, más de la mitad (57.6% en 2004 y 51.4% en 2007) son jefes o jefas. Los hijos e hijas conforman otro grupo numeroso (31.7% en 2004 y 34.9% en 2007), y en menor proporción (10% en 2004 y 13.5% en 2007) están los esposos o esposas.

Los resultados de la EMIFGUAMEX muestran que los migrantes guatemaltecos que llegan a laborar al estado de Chiapas proceden fundamentalmente del fronterizo departamento de San Marcos, pues para el año 2007 cerca de dos tercios (64%) de esta mano de obra residía ahí. Otra proporción importante (21%) vive en Huehuetenango y el resto se distribuye en otros departamentos fronterizos o cercanos a la frontera, como Quetzaltenango (7.5%) y Retalhuleu (4.1%), y no fronterizos, como Suchitupéquez (2.5%), dentro de los más importantes.

Una de las variables principales para conocer las diferencias socioeconómicas y demográficas de los migrantes guatemaltecos tiene que ver con el tiempo de permanencia en territorio mexicano. Es



a la frontera de Chiapas

posible distinguir flujos laborales de carácter transfronterizo con una duración menor a un día de aquellos cuya temporalidad es mayor. Así, cerca de la mitad (48% en 2004 y 43.3% en 2007) de los migrantes permanecen en México hasta 24 horas; en cambio, los trabajadores que permanecen más tiempo se distribuyen aproximadamente en las mismas proporciones en los periodos de más de un día y hasta 15 días, de 16 días a un mes, y de más de un mes y hasta un año.

En otros términos, de cada diez trabajadores migrantes guatemaltecos a México, cuatro vienen y regresan el mismo día, dos duran hasta una quincena, dos tardan hasta un mes y los otros dos, un año.

¿En qué se emplean los migrantes?

Si bien la falta de empleo en Guatemala es la principal causa que obliga a migrar a los trabajadores guatemaltecos, su condición laboral se asocia con su inserción

al proceso migratorio a México. Así, más de la mitad de los migrantes guatemaltecos cuentan con experiencia migratoria a México practicada diariamente (55% en 2004 y 54% en 2007). Otra proporción importante (36% en 2004) ha realizado entre uno y tres cruces previos y el resto ha migrado temporalmente en cuatro o más ocasiones.

Respecto a la participación laboral de los migrantes guatemaltecos, casi la totalidad (97.4% en 2004 y 99.5% en 2007) de ellos sí trabajaron en territorio mexicano. De esta población, cerca de 40% se ocupa como trabajadores agropecuarios. Los vendedores ambulantes representan alrededor de la cuarta parte; le siguen los trabajadores de la construcción, trabajadores en servicios domésticos, empleados en ocupaciones diversas, trabajadores industriales, comerciantes y los profesionistas, técnicos y personal administrativo.

Al agrupar los oficios y profesiones en sectores de actividad, encontramos que el agropecuario concentra la mayor participación en México de los migrantes guatemaltecos (39.1% en 2004 y 38.4% en 2007), seguido del comercio (24% en 2004 y 22.3% en 2007), la construcción (15.4% en 2004 y 18.9% en 2007) y los servicios domésticos (10% en 2004 y 11.7% en 2007). Con proporciones más reducidas están los servicios diversos (8.1% en 2004 y 4.1% en 2007), el transporte (0.9% en 2004 y 2.6% en 2007) y la manufactura (2.5% en 2004 y 1.9% en 2007). Es decir, de cada 10 migrantes guatemaltecos, cuatro trabajan en el sector agropecuario, dos en el comercio, dos en la construcción, uno en los servicios domésticos y uno en otros sectores (servicios diversos, transporte y manufactura).

Es posible constatar, entonces, que el mercado laboral chiapaneco en el que participan los migrantes guatemaltecos se ha diversificado y expandido hacia espacios urbanos. Los resultados de la EMIFGUAMEX muestran que el comercio y la construcción son los sectores que en conjunto concentran el grueso de la participación de trabajadores guatemaltecos. Sin embargo, los flujos tradicionales, como los trabajadores agrícolas y las trabajadoras en servicios domésticos, siguen teniendo una participación importante en la estructura productiva de Chiapas, especialmente en la región fronteriza, la cual forma parte del mercado laboral binacional con Guatemala.

Hugo Ángeles es investigador visitante en El Colegio de la Frontera Sur (hangeles@ecosur.mx).



ENTÉRATE

SERGIO LAY



La Encuesta sobre Migración en la Frontera Guatemala-México EMIFGUAMEX (denominada EMIFSUR a partir del año 2008, dado que se amplió hacia Honduras y El Salvador) se aplica desde 2004 en la frontera Guatemala-México. El levantamiento de la encuesta está a cargo de El Colegio de la Frontera Norte, el Instituto Nacional de Migración, la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, el Consejo Nacional de Población y la Secretaría de Relaciones Exteriores. En el diseño y las distintas fases de aplicación de la encuesta han colaborado El Colegio de México, El Colegio de la Frontera Sur, la Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales-Sede Guatemala y el Instituto Centroamericano de Estudios Sociales y Desarrollo.