

En ECOSUR, como en toda institución, *el éxito de la comunidad va ligado al éxito y satisfacción de cada uno de sus miembros*. Cuando en una organización se cuenta con personas completamente satisfechas con su desarrollo personal e intelectual, tenemos como resultado que no sólo se cumple con las metas y objetivos programados, sino que éstas suelen ser una fuente continua de ideas innovadoras y de mejoras sobre políticas, procesos, técnicas y procedimientos, que se reflejan en aportaciones que impactan y se reflejan no sólo en el entorno en que se encuentran localizados los individuos, sino que pueden traer beneficios de carácter universal.

En el caso de la cultura organizacional de ECOSUR, existe en toda la comunidad, tanto académica como administrativa, una gran preocupación por el desarrollo de nuestras capacidades por medio del aprendizaje continuo. Esto quedó demostrado claramente en los resultados del diagnóstico de comunicación y cultura organizacional realizado por expertos del Tecnológico de Monterrey, Campus Querétaro, el pasado febrero. Una muestra de esta dinámica se encuentra en la participación del personal en cursos de capacitación y actualización, seminarios, talleres y congresos, durante todo el año. Otros ejemplos relevantes de la importancia de la formación continua para la institución son las becas de licenciatura, el apoyo institucional a todos los que realizan estudios de posgrado a tiempo

completo, o dentro de programas tutoriales a nivel de maestría y doctorado, y, finalmente, todo el impulso dedicado a la apertura de nuestro doctorado en 1998.

Por mencionar algunos ejemplos de esta búsqueda continua de formación, podemos citar la reciente participación de Gerardo Hernández y Armando Virgen, ambos pertenecientes a la División de Tecnología Agroecológica en el *Taller de Transferencia de Tecnología y Métodos de Enseñanza* y al curso de *Introducción a la entomología y acarología aplicada*, respectivamente.

En la División de Salud y Población, tenemos la participación de Elda Montero en el curso sobre *Epidemiología Reproductiva*, en el Instituto Nacional de Salud Pública, realizado en Cuernavaca, Morelos, el pasado mes de agosto.

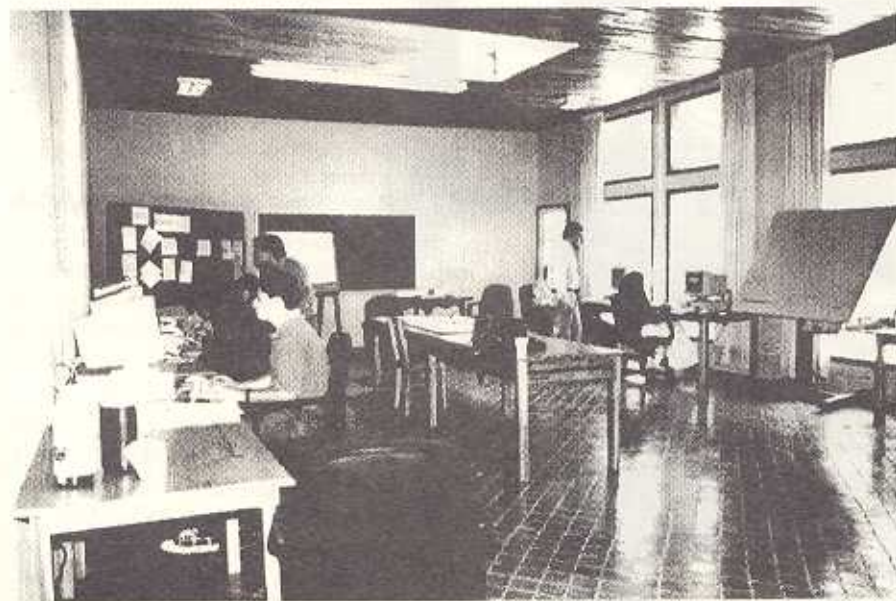
En el Área de Administración de la Unidad San Cristóbal, encontramos la participación de Alejandro González, Verónica Álvarez, Javier Méndez y Cecilia García en cursos de Inglés en la Escuela de Lenguas de la UNACH, así como la participación de Isabel Hernández en una Maestría en Contabilidad también en la UNACH.

En la Dirección de Desarrollo Institucional, tenemos el caso de Tania Cruz, estudiando Inglés en la Escuela de Lenguas de la UNACH; la participación de Lourdes Camacho en un programa de Producción de Radio impartido en las instalaciones de la Facultad de Ciencias

## FORMACION CONTINUA

Sociales de la UNACH en días recientes; así como la implementación de un curso de video dirigido a todo el personal e implementado por Rocío Canales, y la asesoría continua prestada por Gerardo Green y Fernando Soto sobre el manejo de equipo para reproducción fotográfica, al distinto personal que requiere este servicio en el Departamento de Difusión.

Claudia Tovilla Borraz



Aulas de Maestría. Unidad San Cristóbal.  
Foto: Gerardo Green.